Warszawa, dnia 29 maj 2025 r.

**NOTATKA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Temat sprawy:**  Pierwsze posiedzenie Zespołu zadaniowego do spraw wspierania i promowania równości płci wśród specjalistów technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz zawodów przyszłości |  |

20 maja 2025 r. Sejmie odbyło się Pierwsze, inauguracyjne posiedzenie *Zespołu zadaniowego do spraw wspierania i promowania równości płci wśród specjalistów technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz zawodów przyszłości* (dalej: Zespół zadaniowy).

Powołanie Zespołu zadaniowego to odpowiedź na cele wyznaczone przez Program Rozwoju Kompetencji Cyfrowych oraz unijną strategię Cyfrowej Dekady 2030. Kluczowe wskaźniki to: osiągnięcie 6-procentowego udziału specjalistów ICT wśród ogółu pracujących oraz zwiększenie udziału kobiet w tym gronie do 29 proc. Ich realizacja wymaga zintensyfikowania działań, w tym tworzenia skutecznych mechanizmów wsparcia i promocji równości płci.

Zespół zadaniowy ma charakter opiniodawczo-doradczy i składa się z przedstawicieli administracji publicznej, środowisk akademickich, organizacji pozarządowych i sektora prywatnego. Jego celem jest wspieranie i promowanie równości płci wśród specjalistów technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz zawodów przyszłości.

Wśród zadań Zespołu są: rekomendowanie działań na rzecz aktywizacji kobiet wśród specjalistów ICT i zawodów przyszłości; utworzenie i rozwijanie forum współpracy miedzy administracją publiczną a środowiskiem biznesowym i eksperckim z obszaru kompetencji cyfrowych w zakresie promowania równości płci wśród specjalistów ICT i zawodów przyszłości; współpraca w celu efektywnego monitorowania i identyfikowania barier związanych z aktywizacją kobiet wśród specjalistów ICT i zawodów przyszłości; dzielenie się dobrymi praktykami oraz wiedzą i wnioskami z analiz prowadzonych w obszarze równości płci wśród specjalistów ICT i zawodów przyszłości.

Posiedzenie otworzyli Wicemarszałek Sejmu RP Monika Wielichowska oraz Minister Paweł Olszewski. Podczas pierwszego posiedzenia Minister Paweł Olszewski i Dyrektor Katarzyna Nosalska z Centrum Rozwoju Kompetencji Cyfrowych w Ministerstwie Cyfryzacji przedstawili jak wygląda obecnie sytuacja w Polsce jeśli chodzi udział kobiet w ICT, jakie działania podejmuje Ministerstwo Cyfryzacji. Następnie uczestniczy podzielili się swoimi doświadczeniami, podejmowanymi działaniami związanymi z obszarem działania Zespołu zadaniowego oraz swoimi pierwszymi opiniami na temat m.in. udziału kobiet w sektorze ICT, zwracając uwagę na liczne wyzwania z tym związane. Podkreślano m.in.:

* konieczność budowania zespołu monitoringowego oraz zbierania i dzielenia się już istniejącymi dobrymi doświadczeniami miedzy członkami zespołu;
* potrzebę przeprowadzenia analizy zawierającej m.in. dobre przykłady z innych państw oraz praktyki krajowe, będące skutecznymi i efektywnymi rozwiązaniami/ działaniami radzącymi sobie z wyzwaniem zwiększenia zainteresowania kobiet sektorem ICT, które mogłyby stanowić punkt startu dla kształtowania dalszych działań;
* konieczność wyjścia w programowaniu działań od oceny/analizy sytuacji bieżącej i bazowaniu na danych (tzw. *fact-based policy*) w kształtowaniu przyszłych działań;
* konieczność uzupełniania działań III sektora, firm, samorządów przez agendy rządowe w zakresie oferowania praktyk, konkursów, programów nakierowanych na kobiety i dziewczyny;
* konieczność kierowania działań do mieszkańców małych miasteczek, wsi, lokalnych środowisk a nie tylko dużych miast;
* konieczność jak najwcześniejszego oddziaływania na dzieci w celu kształtowania ich właściwych postaw, zainteresowań nowoczesnymi technologiami, zaznajamiania z różnorodnymi przyszłościowymi zawodami ICT (już od początku szkoły podstawowej); we wczesnym wieku kształtują się postawy rzutujące na dalsze wybory zawodowe;
* konieczność kształtowania wiary we własne siły i poczucia własnej wartości w przypadku dziewczynek na równi z rozwijaniem kompetencji cyfrowych;
* konieczności nie zapominania o młodych mężczyznach w proponowaniu różnych darmowych programów i działań szczególnie w perspektywie długoterminowej;
* konieczność zwrócenia uwagi w działaniach na rodziców jako osób zniechęcających do wyborów zawodowych;
* potrzebę zwrócenia uwagi na przekonania dziewczyn/młodych kobiet dotyczące branży ICT zniechęcające je do tej branży (przekonania typu: praca w ICT nie jest za ciekawa, mężczyźni mają lepsze, wyższe kompetencje i wynikającą z tego niechęć dziewczyn do konkurowania w obszarze, gdzie istnieje poczucie przegranej na starcie);
* konieczność kształcenia specjalistów ICT posiadających kompetencje przekrojowe, nie skupionych tylko na programowaniu, biorących pod uwagę rozwój AI;
* potrzebę zwrócenia uwagi na *reskilling* jako ważny czynnik w kontekście zmieniających się potrzeb rynkowych, wymierania pewnych zawodów oraz starzejącego się społeczeństwa oraz nie zapominania o starszych grupach wiekowych w podejmowanych działaniach;
* rolę zespołów HR w zakresie promowania równego dostępu do branży dla kobiet.

Na koniec spotkania członkom Zespołu zostały uroczyście wręczone przez Ministra oraz Wicemarszałek listy gratulacyjne wraz z powołaniami do Zespołu.

Członkowie Zespołu zostali poproszeni o przygotowanie rekomendacji w zakresie legislacji, projektów (działań), jakie należałoby podjąć w celu poprawy obecnej sytuacji, tj. zwiększenie udziału kobiet w sektorze ICT. Rekomendacje te będą przedmiotem dyskusji na kolejnym spotkaniu Zespołu. Rekomendacje i działania powinny obejmować dwa obszary - zarówno bieżące potrzeby, jak i długofalowe cele.

Szczegółowy zapis przebiegu spotkania zawiera załączony stenogram.

Notatkę ze spotkania opracował:

Radosław Kardaś, Radca Centrum Rozwoju Kompetencji Cyfrowych w Ministerstwie Cyfryzacji

Współpraca: Marta Łukasiak, Radca Centrum Rozwoju Kompetencji Cyfrowych w Ministerstwie Cyfryzacji

Notatkę zatwierdziła: Katarzyna Nosalska, Dyrektor Centrum Rozwoju Kompetencji Cyfrowych w Ministerstwie Cyfryzacji

Notatkę zaakceptował: Paweł Olszewski, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Cyfryzacji